

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Ответственность руководителя корпорации»

Разработчики доц. Брусенцова Л. С., доц. Шеина А. Ю., Камалов Р.К.

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа: «Юриспруденция»

Профиль подготовки: «Экономическое право»

Форма образования: заочная

РАССМОТРЕН
На заседании кафедры
«Философия, история и право»

Разработан на основе
40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО
ФУ
Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о

Протокол № 10
от «7» июня 2021 г.
Зав. кафедрой



Галлямов Р.Р.

1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины

Цель дисциплины - формирование у будущих бакалавров современных представлений об ответственности руководителя, принимаемых решениях на основе фундаментального знания в области частного и публичного права, в том числе в кризисных условиях.

Основные задачи дисциплины:

- изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере корпоративных отношений;
- использование фундаментальных знаний в области частного и публичного права при принятии управленческих решений.;
- овладение навыками оказания помощи в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота;
- приобретение базовых навыков практической работы по выявлению правонарушений при осуществлении предпринимательской деятельности и формулированию юридически обоснованных предложений по преодолению и устранению правонарушений.

Перечень планируемых результатов изучения дисциплины

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с компетенциями / индикаторами достижения компетенции
ПКП-1	Способность использовать фундаментальные знания в области частного права и публичного права в современных условиях и оказывать помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота.	1. Демонстрирует знания нормативных правовых актов, а также прогнозирует результат экономической деятельности для решения практических задач.	<p>Знать: Содержание основных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере корпоративных отношений. Организационные и правовые особенности системы органов управления корпорацией: общего собрания акционеров, совета директоров, комитетов при совете директоров, менеджмента корпорации, корпоративного секретаря. Механизмы реализации принципов корпоративного управления в соответствии с нормативными правовыми актами.</p> <p>Уметь: Применять на практике полученные навыки работы с нормативно-правовой базой деятельности отечественных корпораций. Использовать принципы корпоративного управления в защите прав акционеров</p>

		2.Использует фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях.	Знать: Структуру органов управления корпорацией, основные взаимосвязи, специфику взаимодействия, компетенции и ответственность органов управления. Порядок применения актов. Уметь: Анализировать правоприменительную практику.
		3.Оказывает помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота.	Знать: Действующие нормативные правовые акты. Уметь: Оценивать соблюдение прав акционеров в корпорации и предлагать решения по соблюдению прав.
ПКП-2	Способность действовать с учетом кризисных ситуаций в экономике, вызываемых рисками правового и экономического характера, анализировать проблемные ситуации на рынке товаров, работ, услуг, а также выявить правонарушения при осуществлении предпринимательской деятельности и давать юридически обоснованные предложения по их преодолению и устранению	1.Действует с учетом кризисных ситуаций в экономике, вызываемых рисками правового и экономического характера	Знать: Тенденции в сфере ответственности системы органов управления корпорацией. Уметь: Прогнозировать результаты хозяйственной деятельности на основе ее правового анализа.
		2.Выявляет правонарушения при осуществлении предпринимательской деятельности.	Знать: Знать нормы ответственности органов управления. Уметь: применять на практике нормы корпоративного законодательства.
		3.Дает юридически обоснованные предложения по преодолению и устранению правонарушений при осуществлении предпринимательской деятельности.	Знать: Нормы корпоративного права. Уметь: Применять нормы корпоративного права.

2. Оценочные средства для оценки форсированности компетенций (контроль остаточных знаний)

Тестовые задания

1. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-1):

1. Ограничена только финансовыми штрафами.
2. Включает в себя как финансовые, так и уголовные санкции.
3. Ограничивается только внутренними правилами корпорации.

4. Зависит от уровня образования руководителя.
2. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-1):
 1. Включает только гражданскую ответственность.
 2. Регулируется только внутренними нормами компании.
 3. Зависит от возраста руководителя.
 4. Может включать как гражданскую, так и уголовную ответственность.
3. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-1):
 1. Может включать как административные, так и уголовные наказания.
 2. Зависит от размера корпорации.
 3. Ограничена только штрафами.
 4. Зависит от наличия страховки.
4. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-1):
 1. Ограничена только внутренними документами компании.
 2. Может включать как уголовную, так и административную ответственность.
 3. Зависит от размера компании.
 4. Ограничивается только гражданской ответственностью.
5. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-1):
 1. Может включать гражданскую, уголовную и административную ответственность.
 2. Включает только уголовную ответственность.
 3. Ограничивается только финансовыми штрафами.
 4. Зависит от цвета глаз руководителя.
6. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-2):
 1. Ограничена только внутренними правилами компании.
 2. Может включать гражданскую, административную и уголовную ответственность.
 3. Регулируется только международными законами.
 4. Зависит от количества лет работы в компании.
7. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-2):
 1. Зависит от стажа работы в компании.
 2. Ограничивается только внутренними документами компании.
 3. Может включать финансовые, гражданские, административные и уголовные санкции.
 4. Зависит от семейного положения руководителя.
8. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-2):
 1. Ограничивается только финансовыми штрафами.
 2. Регулируется только муниципальными законами.
 3. Зависит от национальности руководителя.

4. Может включать административные, уголовные и гражданские санкции.
9. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-2):
 1. Включает только административную ответственность.
 2. Может включать как гражданскую, так и уголовную ответственность.
 3. Ограничена только внутренними правилами компании.
 4. Зависит от уровня дохода компании.
 10. Ответственность руководителя корпорации (ПКП-2):
 1. Ограничена только гражданской ответственностью.
 2. Может включать финансовые, гражданские, административные и уголовные санкции.
 3. Регулируется только международными договорами.
 4. Зависит от размера кабинета руководителя.
 11. ... руководителя корпорации заключается в обеспечении соответствия действий компании законам и нормативным актам, защите интересов компании и ее учредителей, а также в обеспечении безопасности и развития бизнеса. (ПКП-2)
 12. К руководителю корпорации могут быть применены ... ответственность в случае нарушения законов и нормативных актов. (ПКП-2)
 13. Уголовная ответственность руководителя корпорации может включать в себя такие виды наказания, как штрафы, лишение свободы, конфискация имущества и ..., предусмотренные законодательством. (ПКП-1)
 14. В случае нарушения законодательства руководителями корпорации могут применяться различные меры ..., включая административные штрафы, судебные иски, а также уголовное преследование в зависимости от характера нарушений и их последствий. (ПКП-2)
 15. Предотвратить возникновение ... у руководителя корпорации можно путем строгого соблюдения законодательства и нормативных актов, разработки эффективных стратегий управления рисками, проведения обучения и контроля за деятельностью руководства, а также установления четких процедур и политик внутреннего контроля. (ПКП-1) (ПКП-1)

Номер теста	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ответ	2	4	1	2	1	2	3	4	2	2	Ответственность	гражданская, административная и	другие меры	ответственности	ответственности

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний и умений, характеризующих степень сформированности компетенций

Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знаний при решении задач

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний при проведении тестирования

Оценка **«отлично»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий;

Оценка **«хорошо»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий;

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %;

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.